

Информация

относно системата за определяне на резултатите от първия и втория етап на конкурса за назначаване на държавен служител на свободната длъжност „директор на дирекция“, дирекция „Процесуално представителство пред Съда на ЕС“, Министерство на външните работи

Конкурсът за назначаване на държавен служител на свободната длъжност „директор на дирекция“, дирекция „Процесуално представителство пред Съда на ЕС“, Министерство на външните работи, **ще се проведе** с времетраене 3 (три) астрономически часа за първия етап на конкурса, **както следва:**

1. Първи етап:

Решаване на тест за познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията - 1 (един) астрономически час;
Писмена разработка по тематика от обхвата на длъжността: „Производства пред Съда и Общия съд на ЕС и съдебна практика“ - 2 (два) астрономически часа.

2. Втори етап:

- Интервю.

На основание чл. 34, ал. 7 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители, Комисията, назначена със Заповед на министъра на външните работи, обявява следната система за определяне на резултатите от първия и втория етап на конкурса и относителната им тежест при преценката на качествата на кандидата:

Тестът ще съдържа 20 въпроса от затворен тип с един възможен верен отговор, който носи по 1 точка. Комисията определи двама членове на комисията да проверят, да оценят по петстепенна скала и да нанесат резултата от теста в таблица. Системата за определяне на резултатите и на минималния резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал теста, е следната:

Брой верни отговори	Оценка
10-12	4.00
13-14	4.25
15-16	4.50
17-18	4.75
19-20	5.00

Комисията ще подготви три варианта за тест за познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията, както и три теми за писмена разработка по тематика от обхвата на длъжността: „Производства пред Съда и Общия съд на ЕС и съдебна практика“. Комисията определи двама членове на комисията да проверят и оценят поотделно по петстепенна скала и да нанесат резултата от писмената разработка в таблица.

В изпълнение на чл. 34, ал. 5 от НПКПМДСл, Комисията определи коефициентите, с които се умножават резултатите, получени от писмената и устната част на конкурса, при оформяне на крайната оценка. Коефициентът, с който ще бъде умножавана оценката от писмената част е 3, коефициентът, с който ще бъде умножавана оценката от устната част /интервю/ е 5.

Комисията определи минимална оценка „4.00“ за теста, като в случай, че кандидатът е постигнал резултат над минималния, следва да се положи втората част от писмения изпит - писмена разработка (чл. 41, ал. 1 от НПКПМДСл). В съответствие с чл. 38, ал. 4 от НПКПМДСл, минималният необходим резултат от писмения изпит е „4.00“. Кандидатът, постигнал най-малко минимално необходимият резултат, ще бъде уведомен чрез електронна поща за датата, мястото и часа на провеждане на интервюто, съгласно чл. 37, ал. 2 от НПКПМДСл.

В съответствие с чл. 42, ал. 1 от Наредбата, Комисията определи минимална оценка „4.00“, при която кандидат се счита успешно издържал интервюто, като оценяването се извършва по петстепенна скала.

Окончателният резултат е сбор от резултатите, получени от писмения изпит и от интервюто, умножени със съответните коефициенти. Максималният възможен бал, който може да бъде постигнат е 40 (3x5+5x5), а минималният за успешно издържан конкурс – 32 (3x4+5x4).

Председател: - п -

Йордан Първанов